

Публичный доклад председателя
первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1296
за 2019 год

Первичная профсоюзная организация ГБОУ «Школа №1296» является структурным звеном организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и относится к Территориальной профсоюзной организации САО города Москвы.

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов, видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

Первичная профсоюзная организация государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа №1296» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями школы.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, ФЗ №7 от 12.01.1996 г. «*О некоммерческих организациях*», ФЗ № 82 от 19.05.1995 г. «*Об общественных объединениях*», ФЗ №10 от 12.01.1996 г. «*О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности*», действующим законодательством в области бухгалтерского налогового учета и страховых взносов, нормативными актами. Первичная профсоюзная организация школы работает согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении и плану работы.

В ГБОУ Школа №1296 имеется Коллективный договор - основной юридический документ, регламентирующий правовые отношения между работодателем и трудовым коллективом. Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду г. Москвы (рег. номер: №806 от 17.12.2019 г.). Срок действия договора – 3 года. Коллективный договор имеет приложения, законодательно защищающие труд и отдых членов профсоюза.

С первичной профсоюзной организацией ГБОУ Школа №1296 в 2019 году согласован ряд следующих документов: Положение об оплате труда, Соглашение по охране труда, должностные инструкции, локальные акты и Положения, регулирующие образовательный процесс.

В 2019 году работа профсоюзного комитета была направлена на:

- реализацию коллективного договора;
- контроль над вопросами оплаты труда, режима труда и отдыха;
- контроль над условиями и охраной труда, над соблюдением правил и норм охраны труда;
- разрешение трудовых споров и конфликтов;
- контроль над соблюдением трудового законодательства;
- оказание юридической помощи;
- участие профсоюзного комитета в работе комиссий образовательного учреждения.

Председатель ППО регулярно участвовал в ежемесячных совещаниях, организуемых Территориальной профсоюзной организацией работников народного образования и науки САО г. Москвы (четвертая среда каждого месяца), а также в селекторных совещаниях ДОНМ «Профсоюзный час» (первая и третья среда каждого месяца).

В рамках повышения квалификации членами профкома было пройдено обучение в УИЦ МФП (Учреждение дополнительного профессионального образования Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов).

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательной организации. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда и др.). Во всех кабинетах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются директором школы, согласовываются с председателем ППО на основании протокола решения профкома и подписываются специалистом по охране труда.

II. Организационная работа

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации:

На 31 декабря 2019 года в организации работало 243 человека, в том числе:

- педагогических работников - 202;
- из них молодежи до 35 лет — 49.

В профсоюзной организации состояло 116 человек, из них:

- педагогических работников - 102;
- молодежи до 35 лет — 6.

Охват профсоюзным членством - **47,7%**.

За 2019 год было принято в профсоюз 5 человек; выбыло из профсоюза (по личному заявлению о выходе) - 1 человек; исключено из профсоюза (в связи с увольнением) – 10 человек.

Общее количество профсоюзного актива – 7 человек.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно на счёт профсоюза перечисляются членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений, в размере, предусмотренном Уставом.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие различные направления профсоюзной деятельности (контроль над соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.). Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая актуальные вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзной организации заключается, прежде всего, в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний и собраний.

В течение 2019 года председатель первичной профсоюзной организации принимал участие в работе комиссий по инвентаризации и списанию, служебным расследованиям, трудовым спорам, а также в работе наградной комиссии, в заседаниях Управляющего совета ГБОУ Школа №1296, комиссии по распределению стимулирующих выплат, участвовал в согласовании учебной нагрузки педагогическим работникам.

Регулярно проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, с оформлением протоколов заседания профкома и регистрации документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Для своевременного информирования членов профсоюза используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд «Голос профкома» в структурных подразделениях;
- чаты в мессенджерах;
- корпоративная почта.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте, который периодически дополняется необходимой информацией. Информационный стенд «Голос профкома» знакомит сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, также используются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Для оперативного взаимодействия с территориальной и московской городской профсоюзной организацией установлена электронная корпоративная почта. Размещением информации на профсоюзных информационных стендах (планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.) занимаются члены профкома, ответственные за данную работу.

Важным направлением в деятельности ППО ГБОУ «Школа №1296» остается культурно-массовая работа.

В 2019 году профкомом была организована следующая деятельность по культмассовому направлению:

- организация летнего отдыха (предоставление денежной компенсации за приобретенные путевки);
- организация праздничного мероприятия на теплоходе ко Дню Учителя и ко Дню дошкольного работника;
- организация праздничного новогоднего мероприятия, а также мероприятия ко Дню Защитника Отечества и 8 Марта;
- приобретение билетов на Новогодние елки и Новогодние подарки;
- поздравление юбиляров;
- поздравление членов профсоюза с государственными праздниками;
- угощение блинами на Масленичной неделе;
- организация различных экскурсий (шоп-тур в Иваново, «Масленица» и др.);
- заказ и приобретение театральных билетов для членов профсоюза в театр, на концерты и др.;
- участие в демонстрации 1 Мая.

Ш. Финансовая работа

В отчетный период ППО имела единственный источник доходов - поступления профсоюзных взносов от членов профсоюза.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с утвержденной сметой расходов, с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи выделение денежных средств утверждалось по статьям расходов решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

На 2020 год приоритетными считаем в своей работе следующие задачи:

- ✓ повышение мотивации вступления в профсоюз;
- ✓ разработка и внесение предложений по расширению социального пакета (определенного набора компенсаций и льгот социального характера, который не предусмотрен ТК РФ и иными нормативными актами) для сотрудников, с внесением дополнений в коллективный договор;
- ✓ расширение спектра предложений по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы;
- ✓ дальнейшее развитие информационной политики и социального партнерства;
- ✓ активная работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников образовательного учреждения, соблюдение трудового законодательства, содействие в создании здоровых и безопасных условий труда, оказание разносторонней необходимой помощи членам профсоюза (консультативной, материальной, юридической и др.).

Председатель ППО ГБОУ Школа №1296

К.Н. Моторнов

09.01.2020 г.